

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CONTINUA

CURSO DE ACTUALIZACIÓN

INTRODUCCION A LA FORMACION INTERDISCIPLINARIA DEL MEDIADOR

“Para ayudar a otros a solucionar sus conflictos comienza contigo mismo”

HERRAMIENTAS DEL COACHING PARA MEDIAR

“Los conflictos existen siempre, no trates de evitarlos sino de entenderlos”

(10hs Presenciales)

Docente a Cargo:

Dr. Carlos J. Maffia, Dra. Carina M. Paramidano

Destinado a:

Mediadores Judiciales de la Provincia de Buenos Aires.

Duración:

Consta de un curso/taller teórico/práctico, presencial, interactivo, con una duración de 10 (diez) horas en dos jornadas de 5 (cinco) horas cada una.

FUNDAMENTOS:

- a) Generar la reflexión acerca de la necesidad de la formación interdisciplinaria del Mediador.
- b) Explorar las inquietudes personales, en cuanto a la solución de los conflictos propios, ya que, para gestionar los conflictos ajenos, es necesario

que el Mediador cuente también con la posibilidad de abordar y gestionar los propios.

- c) Estimular el compromiso del Mediador con la tarea que realiza, concientizar sobre su función social para la paz.
- d) Indagar acerca de los recursos con que cuenta el Mediador, desde otras disciplinas que permiten el autoconocimiento.
- e) Aumentar la conexión real del Mediador con los actores del conflicto.
- f) Ejercitar la escucha activa, y el uso eficaz del lenguaje como constructor de la realidad y del ser.
- g) Contribuir a mejorar el entendimiento del conflicto por las partes, a través de las herramientas que brinda el coaching ontológico.

OBJETIVOS:

- a) Que el Mediador pueda distinguir y ejercitar la posibilidad del autoconocimiento, como proceso esencial previo, a actuar como operador de conflictos.
- b) Buscar, al recorrido del curso, que se encuentre movilizado para el cambio productivo de actitud en el desarrollo de la tarea que realiza, o bien mejorarla, con mayor compromiso con el Ser Mediador.
- c) Que cuente con el conocimiento de nuevas herramientas, desde el campo interdisciplinario, en este caso particular del coaching.
- d) Capacitar, desde la práctica, y el ejercicio de la escucha activa, para que desarrolle la habilidad de provocar la reflexión en los actores del conflicto, a fin de moverlos en su interpretación de los mismos.
- e) Que pueda generar en las partes intervinientes, el reconocimiento de la capacidad de resolver, propio del principio de autodeterminación de la Mediación.
- f) Y a partir de reconocer los obstáculos propios a superar, para tomar decisiones, pueda contribuir con otros a superarlos, construyendo realidad a través del lenguaje.
- g) Lograr desde su rol de Mediador, que resulte también para las partes un motivador, acompañándolas en su proceso cambio, decisiones y cumplimiento de metas.

PROGRAMA:

- a) Capacitación interdisciplinaria del Mediador, su importancia, fundamento y áreas de abordaje: Psicología, Neurociencia, Coaching ontológico, Bioenergética.

- b) El cuerpo y el conflicto. El estrés emocional. El trabajo corporal del Mediador. Aprendizaje emocional. Proceso de autoconocimiento.
- c) Coaching ontológico: concepto, bases teóricas, desarrollo y posibilidades a futuro.
- d) El Mediador – Coach: complementariedad y potencial.
- e) El modelo OSAR. El observador: la objetividad y los mundos interpretativos.
- f) Creatividad. Encontrar la voz propia. Dones de nacimiento no descubiertos: las cuatro inteligencias.
- g) Los estados emocionales. Motivación y zona de confort

CV:

Carlos Maffia, Abogado Universidad Nacional de Buenos Aires 1990. Mediador Prejudicial en Ciudad Autónoma de Buenos Aires (Hab. M.J.N. N°504) desde 1996 y en Provincia de Buenos Aires (Mat. LA038 Distrito Avellaneda-Lanús) desde 2012. Especialista en mediación Familiar (Prof. Robert Benjamín M.S.W.J.D St. Louis Missouri U.S.A.). Orientador Familiar Sistémico del Instituto de la Familia, Dr. Carlos María Díaz Usandivaras 2004. Fundador e integrante del centro de mediación “Comunicándonos” y de la División de Empresa Familiar de “Comunicándonos”, para la resolución de conflictos societarios con componentes familiares. Consultor para resolución de Conflictos ambientales para “Green Cross Argentina” 2004-2006. Director del área de Resolución de Conflictos del Instituto de Estudios Ambientales Sociales y de Resolución de conflicto de Fundación Agreste y Universidad de Morón. Miembro Consultor en conflicto para el manejo de los residuos Sólidos Urbanos del área Ciudad Autónoma de Buenos Aires y G.B.A, con la participación del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires y Municipios del Gran Buenos Aires (*Green Cross Argentina*). Miembro Participante de diversas Convenciones contra la Desertificación Sequía y Pobreza, Organización de las Naciones Unidas. Expositor y panelista en Congresos Nacionales e Internacionales. Profesor Universidad Nacional de San Martín, Diplomatura de Gestión de Conflictos y Liderazgo con Programación Neurolingüística, 2014 a la actualidad. Tutor de pasantías del Maestría Latinoamericana Europe en Mediación y Negociación Institut Universitaire Kurt Bosch en asociación con la Université de Geneve y de "*El trabajo del mediador sobre sí mismo*", de Alejandro "*Pacho*" Paz. Junto a Alejandro Pacho Paz dictaron el taller "En busca de la especificidad del discursos en el ámbito medial" en el 2do. Congreso de UMP, en Buenos Aires, en noviembre de 2016. El artículo que hace referencia a ese trabajo se encuentra también publicado en la página de la UMP.

Carina Marcela Paramidano, Abogada Facultad de Ciencias Jurídicas de la

Universidad del Salvador 1991. Mediadora Prejudicial en Ciudad Autónoma de Buenos Aires Hab. N° 4221 MJN (MGF) desde 2002 y en Provincia de Buenos Aires Mat. LA020 Avellaneda-Lanús desde 2012. Certificación en Coaching Ontológico con Validez Internacional ICP. Formación en diseño de Espacios Restaurativos. Formación en Negociación y Programación Neurolingüística. Liderazgo. Compromiso en el logro de resultados. Diseño de sistemas de resolución de conflictos. Estrategias y tácticas para negociar en diversos contextos. Especialización en Mediación Familiar CPACF 2014. Mediación Escolar. Mediación y Gestión Deportiva. Mediación en Empresa Familiar. Compromiso psíquico del Mediador. El Pensamiento Lateral e Inteligencia Emocional. Comunicación y pensamiento. Neurociencia y Mediación. El cuerpo y el conflicto. Autora de la Ponencia "La ira y el llanto saludable". Participante de Talleres de Psicodrama. Creadora del Programa "Transmutar" para Ambitos Educativos. Promotora y coordinadora de encuentros y charlas sobre gestión de conflictos, en Paramidano & Marangone Abogados Asociados y como Presidenta de la Comisión de Mediación en el Colegio de Abogados Avellaneda Lanús. Creadora de "Motivando" Abordaje interdisciplinario de conflictos. Consultora para la Resolución de conflictos en Empresas, con el modelo de Análisis y Gestión estratégica de conflictos. Disertante del Taller Negociación, litigio y resolución de conflictos. Expositora en entrevista de Diario Conurbano en Universidad Nacional de Lanús en el marco del Taller Pre Congreso Mundial de Mediación y Cultura de Paz Buenos Aires 2018. Docente CPACF Escuela de Mediación. El "Ser" Mediador. Poner el cuerpo. El Arte de Mediar. Homologado Dirección Nacional de Mediación. Ministerio de Justicia de la Nación.

Bibliografía:

- La enseñanza interdisciplinaria, una herramienta para comprender el mundo. Ana María Gurrola Togasi. Comunidad Educadores Iberoamericanos por la Cultura Científica. Iberoamérica divulga.
- La Interdisciplina: entre la epistemología y las prácticas. Alicia Stolkiner. Abril-Junio-October 1999. www.campopsi.com.ar
- Psicólogo y mediación. Trinidad Bernal Samper. www.infocop.es
- Neurociencia aplicada al proceso de mediación. Francisco Góngora. www.resuelveahora.wordpress.com
- La bioenergética. Alexander Lowen.
- La teoría del estrés: método de relajación para el descenso de la tensión generada. Lic. Mirtha Mireya Martínez Avila. Lic. Maria Esperanza Alvarez Rodriguez. Lic. Nancy Robaina. Lic. Consuelo Cárdenas Rodriguez. www.efdeportes.com
- Estrés, homeostasis y enfermedad. Walter Cannon.
- Las emociones y su impacto en la salud. Dr. Mario Alonso Puig.

- La quinta disciplina. Peter Senger.
- El octavo hábito. Stephen Covey.
- Por la senda del pensar ontológico. Rafael Echeverría.
- La objetividad. Un argumento para obligar. Humberto Maturana.
- Ontología del lenguaje. Rafael Echeverría.
- Aprender a aprender y la navegación de los Estados de ánimo. La MetaHabilidad para la Adquisición de Habilidades. Gloria Flores